

Gyál Város Önkormányzatának  
Polgármesteri Hivatala  
2360 Gyál, Kőrösi u. 112-114.

Szám: 7109/2024.

Gyál Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
Szociális és Egészségügyi Bizottsága  
tagjai részére

## MEGHÍVÓ

Gyál Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szociális és Egészségügyi Bizottsága

**2024. április 25-én (csütörtök) 16.45 órakor**

ülést tart, melyre tisztelettel meghívom.

Ülés helye: Gyáli Polgármesteri Hivatal – Tárgyalóterem – I. emelet 119. (Gyál, Kőrösi út 112-114.)

### **N a p i r e n d:**

#### **Nyílt ülés:**

- Javaslat a Városi Egészségügyi Központ álláshelyei számának bővítésére 2024. május 1. napjától

#### **Zárt ülés:**

- Javaslat a 2024. évi Dr. Pusztai Lajos Emlékdíj odaítélésére
- Javaslat rendkívüli települési támogatási kérelmek elbírálására

Gyál, 2024. április 18.

Nagy Gyöngyi s.k.  
a Bizottság elnöke

A kiadmány hitelül:  
2024. április 18.

Nagy Gáborné  
bizottsági titkár

**Tárgy:** Javaslat a Városi Egészségügyi Központ álláshelyei számának bővítésére 2024. május 1. napjától

### **Tisztelt Képviselő-testület!**

A Városi Egészségügyi Központ (a továbbiakban: Intézmény) 2024. április 1. napjától a szakrendelések működtetését átvette a Budapesti Jahn Ferenc Dél-pesti Kórháztól.

A szakrendelések működtetése a korábbiakhoz képest jelentősen több informatikai feladatot, több eszköz-üzemeltetési feladatot, lényegesen emelkedett anyaggazdálkodási (fogyóanyag-beszerzési) feladatot stb. eredményez, ezért az Intézmény vezetője dr. Szécsényi-Nagy Balázs kérte az engedélyezett álláshelyek bővítését.

Kérelmében, melyet 1. sz. mellékletben olvashatnak, előadta, hogy „a munkaerő-kapacitás bővítése indokolt legalább 2-3 fővel, azzal, hogy a feladatok részállásban is elláthatók, azaz a fent felsorolt munkatársakból ne kelljen feltétlenül teljes állásúakat felvenni, hanem akár több részállású munkatársat (pl. részállású informatikus kolléga). Ugyanígy segítséget jelenthet az is, ha egyes feladatokat megbízott útján látunk el (és ekkor nem szükséges az adott feladatra munkatárs felvétele).”

2024. évben két döntés született a Városi Egészségügyi Központ álláshelyei számának változásával összefüggésben:

1. **13/2024. (I.25.) sz. határozatával** a Képviselő-testület **bővítette** a Városi Egészségügyi Központ **létszámát** a háziiorvosi feladatok (Gyál 2. sz. gyermekorvosi (130095007) praxis) ellátáshoz szükséges **2 fővel** (1 fő gyermek háziorvos, 1 fő asszisztens) **2024. március 1. napjától**, így a Városi Egészségügyi Központban az engedélyezett álláshelyek számát **36 főben** (29 fő teljes + 7 fő részmunkaidős (ebből 4 fő 4 óras + 3 fő 6 óras) álláshely) **határozta meg.**

2. **14/2024. (I.25.) sz. határozatával** a Városi Egészségügyi Központ **létszámát** a Védőnői Szolgálat épületének takarításával összefüggésben **1 fő 4 óras álláshellyel bővítette**, így a Városi Egészségügyi Központban az engedélyezett álláshelyek számát **34 főben** (27 fő teljes + 7 fő részmunkaidős (ebből 4 fő 4 óras + 3 fő 6 óras) álláshely) **határozta meg 2024. február 1. napjától.**

Az Intézmény feladatköre már a szakellátás átvételét megelőzően jelentősen kibővült. Az Egészségügyi Központ üzemeltetési feladatain túl működtet 2 felnőtt háziiorvosi és 1 házi gyermekorvosi praxist, működteti a szakellátásokat és érvételi helyet, továbbá ellátja a Védőnői Szolgálattal kapcsolatos feladatok jelentős részét is (jelenleg a területi védőnők munkáltatója a Dél-pesti Centrumkórház, de az épületüzemeltetést, az eszközgazdálkodást továbbra is a Városi Egészségügyi Központ látja és még időközönként a Dél-pesti Centrumkórházzal el kell számolni).

Összességében elmondható, hogy a feladatok ellátásához a humán erőforrás-kapacitás bővítése indokolt, ezért további **2 fő** – a létszámkereten belül szabadon felhasználható – álláshely létesítése szükséges.

Kérem a T. Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására, és a határozati javaslat támogatására.

#### **Határozati javaslat:**

##### **Gyál Város Önkormányzatának Képviselő-testülete**

1. **a Városi Egészségügyi Központban** az engedélyezett álláshelyek számát **38 főben (31 fő teljes + 7 fő részmunkaidős (ebből 4 fő 4 óras + 3 fő 6 óras) álláshely) határozza meg 2024. május 1. napjától** azzal, hogy a jelen határozattal engedélyezett 2 teljes munkaidős álláshely a rendelkezésre álló 16 óra/nap munkaidő kereten belül akár több részmunkaidős álláshellyé is alakítható az Intézményvezető döntése szerint,
2. **felhatalmazza** dr. Szécsényi-Nagy Balázs Intézményvezetőt az álláshellyel kapcsolatos intézkedések megtételére.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** dr. Szécsényi-Nagy Balázs intézményvezető

**A határozati javaslat elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel.**

**Az előterjesztést tárgyalta:** Szociális és Egészségügyi Bizottság  
**Az előterjesztést készítette:** dr. Varga-Veres Marianna

**Gyál, 2024. április 15.**

**Pápai Mihály  
Polgármester**

*Az előterjesztés a költségvetési rendelettel összhangban van.*

**Mitku-Orosz Krisztina  
irodavezető**

## Tisztelt Képviselő-testület!

A Városi Egészségügyi Központ 2024. április 1-től szakrendelések működtetését veszi át a Budapesti Jahn Ferenc Dél-pesti Kórházról. A szakrendelések működtetése a korábbiakhoz képest jelentősen több informatikai feladatot, több eszköz-üzemeltetési feladatot, lényegesen emelkedett anyaggyártási (fogyóanyag-beszerzési) feladatot, stb. eredményez. Mindemellett a foglalkoztatotti létszám (minden foglalkoztatott személyt külön tekintve, hiszen egy heti néhány órában dolgozó orvos foglalkoztatásával is nagyjából ugyanazok a munkaerő- és bérigényezési feladatok keletkeznek, mint egy teljes állású orvossal) is jelentősen nőni fog. A legkisebb szakrendelőkben is jellemzően több munkatársat alkalmaznak – informatikust, műszaki szakembert, anyag- és készletgazdálkodót, munkaerő- és bérigényezőt, orvosi vezetőt, ápolási vezetőt, stb. – figyelemmel a munkateherre. A Városi Egészségügyi Központ esetén 1,5 állásnak megfelelő érdemi ügyintéző és 2 fő adminisztratív munkatárs dolgozik az orvosokon, asszisztenseken, betegirányítókön és a takarítókön kívül. Az egyik adminisztratív feladatot ellátó, egészségügyi végzettséggel is rendelkező kolléga az asszisztens szabadságolása vagy távolléte esetén besegít a praxisok működtetésébe. Az intézményvezető-helyettes látja el jelenleg a gazdasági ügyintézői és munkaügyi, bérigényezési ügyintézői, sőt a társadalombiztosítási feladatokat is (pl. nyugdíjak, bértámogatások igénylése). Emellett a távollétében az intézményvezetőt is helyettesíti.

Az intézmény feladatköre az utóbbi időben jelentősen kibővült. Az egészségügyi központ üzemeltetési feladatain túl működtet 2 felnőtt háziorvosi és 1 házi gyermekorvosi praxist, kialakítja, felépíti és működteti a szakellátásokat, vérévételi helyet működtet és a Védőnői Szolgálattal kapcsolatos feladatok jelentős részét is (jelenleg a területi védőnők munkáltatója a Dél-pesti Centrumkórház, de az épületüzemeltetést, az eszközgazdálkodást továbbra is a Városi Egészségügyi Központ látja és még időközönként a Dél-pesti Centrumkórházzal el is kell számolni).

Mindemellett – éppen a rendelkezésre álló munkaerő-kapacitás korlátai miatt – szabadságok is felhalmozódtak mind az intézményvezető, mint helyettese esetében, melyek kiadásával, ill. ki nem adásával kapcsolatosan eddig is problémák merültek fel.

Az előbbiekre figyelemmel a munkaerő-kapacitás bővítése indokolt legalább 2-3 fővel, azzal, hogy a feladatok részállásban is elláthatók, azaz a fent felsorolt munkatársakból ne kelljen feltétlenül teljes állásokat felvenni, hanem akár több részállású munkatársat (pl. részállású informatikus kolléga). Ugyanígy segítséget jelenthet az is, ha egyes feladatokat megbízott útján látunk el (és ekkor nem szükséges az adott feladatra munkatárs felvétele). Az intézményvezető 20 órás munkaidejének bővítése is indokolt az előzői időszak tapasztalatai és a Városi Egészségügyi Központ előtt álló feladatok miatt. Az előbbieket a munkafeladatok biztonságos ellátása mellett a felhalmozódott problémák (pl. kiadatlan szabadságok) megoldását is elősegíthetik.

Már 2022. novemberében készült olyan javaslat, amely szerint „szükséges, és egyben indokolt az intézményvezetői álláshely 40 órásra, azaz teljes állású alakítása”. Az új rendszerben – a szakorvosok átvételét követően – várhatóan 10 fő feletti szakorvos munkatárssal kell együtt dolgozni és feladataikat koordinálni, több szerződéses kapcsolatot (informatikai, labor, röntgen-háttér, stb. szerződések) kell kezelni, stb. amely szintén növeli az intézményvezető, ill. orvosi végzettséggel (is) rendelkező munkatárs munkaidő-igényét. Az egészségügyi igazgatási feladatok is szaporodtak: csak ebben az évben eddig 2 működési engedélyezési eljárást és 2 felelősségbiztosítás-módosítást kellett eszközölnünk és ebbe még nem foglaltatik benne a szakellátások átvételével kapcsolatosan végzendő hasonló feladatokat. A több egészségügyi tevékenység több változás-bejelentést is eredményez. A szakmaszerkezet szükségsszerű átalakítása és a realitásokhoz igazítása is szükséges, amely feladat szintén időigényes és jelentős és széleskörű szaktudást igényel.

Összességében elmondható, hogy a feladatok ellátásához a humán erőforrás-kapacitás bővítése indokolt.

A fentiekben leírt álláshely-fejlesztéseket az alábbiakban foglaljuk össze:

- **2,5 fő – a létszámkereten belül szabadon felhasználható álláshely (informatikus, műszaki-karbantartó szakember, anyaggyártási, munkaerő- és bérigényezési, stb.)**
- **0,5 fő intézményvezetői álláshely-fejlesztés**
- **összesen: 3 fő álláshely-fejlesztés**

Gyál, 2024. március 18.

Dr. Széchenyi-Nagy Balázs  
intézményvezető